



HOTĂRÂRE

privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Memorialului Ipotești -Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”, instituție publică de cultură de interes județean, subordonată Consiliului Județean Botoșani

Consiliul Județean Botoșani, întrunit în ședință ordinară în data de 30.09.2022, urmare adresei nr. 2419 din 22.08.2022 a Memorialului Ipotești - Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”, înregistrată cu nr. 15947 din 30.08.2022 la Consiliul Județean Botoșani,

analizând Referatul de aprobare nr. 17451 din 20.09.2022 al Președintelui Consiliului Județean Botoșani privind propunerea de aprobarea a duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Memorialului Ipotești -Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”,

având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Buget Finanțe nr. 17453 din 20.09.2022 ;
- Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.73 din 09.12.2021 și 74 din 09.12.2021 ale Direcției de Sănătate Publică Botoșani,
- Hotărârea Consiliului Județean Botoșani nr 150 din 30.07.2021 privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Memorialul Ipotești-Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”, instituție publică de cultură de interes județean, subordonată Consiliului Județean Botoșani,
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Botoșani,

în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale art. 147 din Legea 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.18 alin (1), art. 19 și art.21 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unități bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art.173 alin.(1) lit. d) și f), alin (5) lit. d) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

hotărăște:

Art.1 Se aprobă 9 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul contractual de specialitate din familia ocupațională “CULTURĂ” care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare în cadrul Memorialului Ipotești -Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”, prevăzut în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 74 din 09.12.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Art.2 Se aprobă 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru alte categorii de personal contractual, respectiv personal administrativ, care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare în cadrul Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”, prevăzut în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 73 din 09.12.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Art.3 Concediul de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității Buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr 73 din 09.12.2021 și 74 din 09.12.2021, emise de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani pentru Memorialului Ipotești -Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”.

Art.4 - Președintele Consiliului Județean Botoșani asigură ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri prin Direcția Buget Finanțe din cadrul aparatului de specialitate și Memorialul Ipotești - Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”.

PREȘEDINTE,
Doina – Elena Federovici



CONTRASEMNEAZĂ:
Secretar general al județului,
Marcel - Stelică Bejenariu



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BOTOȘANI

Nr. 6532/18.08.2022

Către: Memorialul Ipotești-Centrul Național de Studii" Mihai Eminescu"
Sediul social: loc. Botoșani, sat Ipotești, com. Mihai Eminescu, jud. Botoșani

Cod Unic de Înregistrare: 3503619

Ref: solicitarea înregistrare act adițional nr.1/16.08.2022

Urmare a cererii dumneavoastră nr. 6532/16.08.2022 cu privire la solicitarea înregistrării actului adițional nr.1/16.08.2022 de modificare a Contractului Colectiv de Muncă nr. 39/19.07.2022 încheiat între reprezentantul angajatorului Memorialul Ipotești-Centrul Național de Studii" Mihai Eminescu" și salariații uitații reprezentați prin Sindicatul "Impact" Botoșani, vă informăm că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență a contractelor colective de muncă al Inspectoratului Teritorial de Muncă Botoșani la nr. 1/39 în data de 16.08.2022, conform art.150 din Legea 62/2011 dialogului social.

Inspector Șef ITM Botoșani



Inspector Șef Adjunct Relații de Muncă

p. Silvia Anghelina Pasat

Calea Națională nr. 83A, Botoșani, jud. Botoșani
Tel.: +4 0231 51 48 54; fax: +4 0231 51 48 54
itmbotosani@itmbotosani.ro
www.itmbotosani.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod



Către,

Inspectoratul Teritorial de Muncă Botoșani

Memorialul Ipotești – CENTRUL NAȚIONAL DE STUDII "MIHAI EMINESCU", cod CAEN 9102, instituție publică de cultură din subordinea Consiliului Județean Botoșani, cu un număr de 35 de salariați, cu sediul în sat Ipotești, com. Mihai Eminescu, județul Botoșani, cod poștal 717253, cod fiscal 3503619, tel. 0371020346, fax. 0372005926, e-mail: m.ipotesti@gmail.com, www.eminescuiipotesti.ro, reprezentată prin conf. univ. dr. Ana Sainenco – Manager, ,

Sindicatul „IMPACT” Botoșani, cu sediul în mun. Botoșani, str. Maxim Gorki, nr. 4, cod poștal 710171, județul Botoșani, tel/fax 0752447994 / 0231586402, e-mail sindicatulimpact@yahoo.com, site: www.sindicatulimpactbt.ro, sindicat reprezentativ la nivelul Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu" prin Sentința civilă nr. 934/28.10.2021 pronunțată de Judecătoria Botoșani, denumit în continuare sindicat, reprezentat prin Camelia Socianu – Președinte,

solicităm înregistrarea Actului Adițional nr. 1 la Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate - Memorialul Ipotești – CENTRUL NAȚIONAL DE STUDII "MIHAI EMINESCU", înregistrat la ITM Botoșani cu numărul 39/19.07.2022.

Părți desemnate pentru negocierea Contractului Colectiv de Muncă :'

- Administrația reprezentată prin:
 - Tupiluș Daniel, director adjunct -
 - Anițului Mihaela, șef serviciu -
 - Păduraru Fănică-Honorius, referent R.U,
- Organizația sindicală reprezentată prin:
 - Socianu Camelia – președinte,
 - Lemni Sebastian Ioan – prim-vicepreședinte,
 - Berescu Smaranda – membru de sindicat.

Durata valabilității Actului Adițional nr. 1 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 39/2022 este identică cu valabilitatea CCM. La nivelul Memorialul Ipotești – CENTRUL NAȚIONAL DE STUDII "MIHAI EMINESCU" a existat Contractul colectiv de muncă nr. 22/28.06.2018.

Nu suntem afiliați la un contract colectiv de munca la nivel superior dar am respectat prevederile : Legii 53/2003, Legea 62/2011, Legea 319/2006.

Anexăm alăturat următoarea documentație:

- Actul Adițional nr. 1 la Contractul Colectiv de Muncă nr. 39/2022 în 3 exemplare (semnat de părțile contractante și stampilat pe fiecare pagină);
- Împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea renegocierii și semnării Actului Adițional la Contractul Colectiv de Muncă;
- Dovada reprezentativității
- Procesul verbal de renegociere a unor clauze ale Contractului Colectiv de Muncă.

Cu stimă,

Memorialului Ipotești –
Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu"
Manager,
Ala SAINENCO



Sindicatul "IMPACT" Botoșani,

Președinte,
Camelia SOCIANU





ACT ADIȚIONAL NUMĂRUL 1
LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA LA NIVEL DE UNITATE
MEMORIALUL IPOTEȘTI – CENTRUL NAȚIONAL DE STUDII
"MIHAI EMINESCU" PENTRU ANII 2022-2024
INREGISTRAT LA I.T.M. BOTOȘANI CU NUMARUL 39/19.07.2022

Părțile:

1. Memorialul Ipotești – CENTRUL NAȚIONAL DE STUDII "MIHAI EMINESCU", cu sediul în sat Ipotești, com. Mihai Eminescu, județul Botoșani, cod poștal 717253, cod fiscal 3503619, tel. 0371020346, fax. 0372005926, e-mail: m.ipotesti@gmail.com, www.eminescuiipotesti.ro, reprezentată prin conf. univ. dr. Ana Sainenco – Manager

2. Sindicatul „IMPACT” Botoșani, cu sediul în mun. Botoșani, str. Maxim Gorki, nr. 4, cod poștal 710171, județul Botoșani, tel/fax 0752447994 / 0231586402, e-mail: sindicatulimpact@yahoo.com, site: www.sindicatulimpactbt.ro, sindicat reprezentativ la nivelul Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu" prin Sentința civilă nr. 934/28.10.2021 pronunțată de Judecătoria Botoșani, denumit în continuare sindicat, reprezentat prin Camelia Socianu – Președinte

Au convenit la negocierea și semnarea prezentului Act adițional la CCM cu nr. 39/19.07.2022 înregistrat la ITM Botoșani, în conformitate cu Procesul verbal încheiat în data de 09.08.2022 la sediul angajatorului Memorialul Ipotești. Părțile prin reprezentanți desemnați au convenit următoarele modificări la Contractul Colectiv de Muncă nr. 39/2022:

- Art. 72, alin. (4) din C.C.M. se modifică astfel: *"(4) Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de:*

- a. 9 zile lucrătoare în fiecare an pentru personalul de specialitate, manager și director adjunct;*
- b. 8 zile lucrătoare în fiecare an pentru celelalte categorii de personal."*

- Art. 15. Se modifică astfel: *"Art. 15 (1) Încheierea contractului individual de muncă se face pe baza condițiilor stabilite de lege, cu respectarea drepturilor constituționale ale salariatului și potrivit prevederilor contractelor colective de muncă încheiate la nivel național, la nivelul unităților de cultură și la nivel de unitate, după caz.*

(2) La angajare și la stabilirea drepturilor individuale, angajatorii vor asigura egalitatea de șanse și tratament pentru toți salariații, fără discriminări directe sau indirecte, bazate pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor decurgând din contractele colective de muncă."



Prezentul Act adițional face parte integrantă din CCM pe care îl modifică și îl completează, fiind semnat azi 12.08.2022 într-un număr de 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar unul pentru ITM Botoșani.

**Memorialului Ipotești – Centrul Național de
Studii "Mihai Eminescu"**

**Manager,
Ala SAINENCO**



Sindicatul „IMPACT”

**Botoșani
Președinte,
Camelia SOCIANU**





PROCES VERBAL
ȘEDINȚA COMUNĂ ADMINISTRATIE - SINDICATUL IMPACT BOTOȘANI
ÎN VEDEREA RENEGOCIERII/ MODIFICĂRII
CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ
PENTRU ANII 2022 – 2024, înregistrat cu nr. 39/19.07.2022

Procesul verbal a fost încheiat astăzi, 09.08.2022, la sediul administrativ al **Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu"**.

Comisia pentru renegocierea/reanalizarea **contractului colectiv de muncă** (C.C.M.) valabil pentru anii 2022 – 2024, înregistrat cu **nr. 39/19.07.2022** a fost desemnată prin **Decizia nr.33 din 21.07.2022** a managerului **Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu"**.

Din partea **Sindicatului „IMPACT” Botoșani** au fost prezenți: Socianu Camelia și Lemni Sebastian-Ioan și Berescu Smaranda-Elena.

Ordinea de zi a fost stabilită după cum urmează:

1. modificarea prevederilor **art. 72, alin. (4)** din C.C.M., referitoare la concediul suplimentar;
2. modificarea **art. 15** din C.C.M. referitoare la încheierea contractului individual de muncă;
3. modificarea **art. 16, alin. (13)** din C.C.M. referitoare la încheierea actelor adiționale.

Ordinea de zi a fost votată în unanimitate.

Referitor la pct. 1:

- a) cele 2 părți au convenit asupra modificării **art. 72, alin. (4)** din C.C.M.;
- b) conținutul **art. 72, alin.(4)** din C.C.M. înainte de modificare: **(4) Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 9 zile lucrătoare, iar pentru funcția de restaurator care lucrează cu substanțe toxice, numărul de zile de concediu de odihnă suplimentar este de 10 zile lucrătoare;**
- c) conținutul **art. 72, alin.(4)** din C.C.M. după modificare: **(4) Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de:**
 1. 9 zile lucrătoare în fiecare an pentru personalul de specialitate, manager și director adjunct;
 2. 8 zile lucrătoare în fiecare an pentru celelalte categorii de personal.

Referitor la pct. 2:

- a) cele 2 părți au convenit asupra modificării **art.15, alin.(2),(3)și (4)** din **C.C.M.**;
- b) conținutul **art. 15, alin.(2), (3) și (4)** din **C.C.M.** înainte de modificare:

(2) La angajare și la stabilirea drepturilor individuale, angajatorii vor asigura egalitatea de șanse și tratament pentru toți salariații, fără discriminări directe sau indirecte, bazate pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor decurgând din contractele colective de muncă. În acest sens, din comisiile de angajare și susținere a concursurilor va face parte, în calitate de observator, cel puțin un reprezentant al sindicatului reprezentativ din unitate. Nedesemnarea unui observator de către sindicat în termen de 3 zile de la data primirii comunicării constituie îndeplinirea obligației prevăzute de prezentul articol.

(3) Criteriile de selecție și angajare se stabilesc de către angajator cu respectarea legislației în vigoare și se comunică Sindicatului „IMPACT” cu cel puțin 24 de ore înainte de data desfășurării concursului.

(4) Angajatorul se obligă să comunice salariaților și reprezentanților Sindicatului IMPACT, posturile disponibile, cu cel puțin 10 de zile calendaristice înaintea scoaterii lor la concurs, la toate nivelurile de organizare, cu excepția cazurilor de forță majoră definite prin lege.

- c) cele 2 părți au convenit asupra eliminării ipotezelor 2 și 3 ale alin. (2), precum și eliminarea din textul art. 15 a prevederilor alin. (3) și (4);

- d) drept urmare, conținutul **art. 15** din **C.C.M.** după modificare va fi următorul:

Art. 15. (1) Încheierea contractului individual de muncă se face pe baza condițiilor stabilite de lege, cu respectarea drepturilor constituționale ale salariatului și potrivit prevederilor contractelor colective de muncă încheiate la nivel național, la nivelul unităților de cultură și la nivel de unitate, după caz.

(2) La angajare și la stabilirea drepturilor individuale, angajatorii vor asigura egalitatea de șanse și tratament pentru toți salariații, fără discriminări directe sau indirecte, bazate pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, sau orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor decurgând din contractele colective de muncă.

Referitor la pct. 3:

- a) cele 2 părți au convenit că nu poate fi modificat conținutul art. 16, alin. (13) din C.C.M.;
- b) dispozițiile **art. 16, alin. (13) din C.C.M.** se regăsesc în formă identică și în **Legea nr.53/2003, Codul Muncii**, cu modificările și completările ulterioare;
- c) având în vedere cele arătate este evident că cele 2 părți nu pot conveni asupra unor dispoziții imperative ale legii, modificarea acestor prevederi neputând fi pusă în discuție.

Drept pentru care a fost încheiat prezentul proces verbal, astăzi 09.08.2022, la sediul administrativ al **Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu"**, în 3 (trei) exemplare, cu valoare juridică egală.

Memorialul Ipotești – Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu":

- Tupiluș Daniel, director adjunct -
- Anițului Mihaela, șef serviciu - C.O.
- Păduraru Fănică-Honorius, referent R.U. -

Sindicatul IMPACT Botoșani:

- Socianu Camelia - președinte –
- Lemni Sebastian Ioan - prim-vicepreședinte –
- Berescu Smaranda-Elena - membru de sindicat -

2298/09.08.2022

SINDICATUL "IMPACT"
BOTOSANI
Nr. 615/09.08.2022

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi 09.08.2022 în ședință de renegeociere/
modificări CCM nr. 39/19.07.2022.

La ședință participă:

- Săciaru Camelia;
- Lemni Sebastian;
- Berescu Elena-Smaranda;
- Topiluş Daniel;
- Păduraru Fănică-Horacius;
- Arutului Mihail - lipsă - C.O..

① Referitor la concediul suplimentar;
- cele 2 părți conving asupra modificării art. 72,
aliv. (4) astfel:
- personalul contractual de specialitate din familie
ocupându-se cultura beneficiară de un C.S. de 9 zile/ani;
- celălalt personal (neinclus la pct. 1) beneficiază
de 8 zile C.S./an.

② Art. 15 - la aliv. (2) vor fi eliminate ultimele
2 ipoteze;
aliv. (3) și aliv. (4) vor fi eliminate.

③ modificarea art. 16 nu este posibilă fiind
prevăzută în mod identic cu dispozițiile L. 53/2003.
Drept pentru care a fost întocmit prezentul
proces-verbal.

SĂCIARU Camelia

LEMNI Sebastian

BERESCU Smaranda-Elena

TOPILUȘ Daniel

PĂDURARU Fănică-Horacius

Decizia Nr. 33
din 21.07.2022

Având în vedere adresa Consiliului Județean Botoșani prin care se solicită reanalizarea acordării zilelor de concediu de odihnă suplimentar, înregistrată cu nr. 2105/21.07.2022,

în conformitate cu prevederile art.136 alin.1, coroborat cu art 143 alin. 2, lit. c din Legea 62/2011, a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul competențelor atribuite prin Dispoziția nr. 124/31.05.2021//1550/31.05.2021, emisă de către Președintele Consiliului Județean Botoșani, doamna Doina-Elena Federovici,

managerul Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”, doamna conf. univ. dr. Ala Sainenco

DECIDE:

Art. 1. Începând cu data emiterii prezentei decizii, în vederea reanalizării Contractului colectiv de muncă (C.C.M.) la nivelul Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii *Mihai Eminescu* Comisia, valabil pentru anii 2022 – 2024, se împuternicesc ca reprezentanți ai angajatorului următorii:

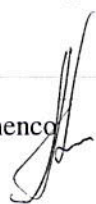
- Tupiluș Daniel, director adjunct,
- Anițului Mihaela, șef serviciu,
- Păduraru Fănică Honorius, referent.

Art. 2. Operațiunea de reanalizare se va derula până la data de 12 august 2022, ținându-se cont de prevederile legale aplicabile, operațiunea finalizându-se prin depunerea și înregistrarea procesului-verbal de renegociere la secretariatul instituției.

Art. 3. Compartimentul secretariat va comunica, în termenul prevăzut de lege, prezenta decizie celor în drept pentru luare la cunoștință și conformare.

Art. 4. Prezenta decizie s-a întocmit în 2 (două) exemplare din care câte un exemplar ce va purta semnăturile de primire se va arhiva la compartimentul resurse umane, unul la compartimentul juridic și 4 duplicate: persoanelor nominalizate, o copie la secretariat.

Manager,
Conf. univ. dr. Ala Sainenco



Consilier juridic, C. O.,
Nicoleta Popoi



SINDICATUL "IMPACT" BOTOȘANI

str. Maxim Gorki, nr. 4, mun. Botoșani, cod 710171, jud. Botoșani cod fiscal:8343314
Tel / Fax: 0231-58.64.02, Mobil: 0752.44.79.94, e-mail: sindicatulimpact@yahoo.com
www.sindicatulimpactbt.ro

AFILIAT LA CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ „CARTEL ALFA”
MEMBRU FONDATOR AL FEDERAȚIEI NAȚIONALE SINDICALE DIN ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI (FNS „PRO.ASIST”),
ORGANIZAȚIE MEMBRĂ A CENTREI NAȚIONALE SINDICALE DIN SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ „SAN ASIST ”

DECIZIE

privind desemnarea reprezentanților din partea Sindicatului "IMPACT" Botoșani
în comisia de negociere și semnare a Contractului colectiv de muncă la nivelul
Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii *Mihai Eminescu*

Președintele Sindicatului „IMPACT” Botoșani,

având în vedere prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social și a necesității
negocierii Contractului colectiv de muncă la nivelul Memorialului Ipotești – Centrul Național de
Studii *Mihai Eminescu*,

în temeiul art. 44 alin 1 lit. l) coroborat cu prevederile art. 45 din Statutul
Sindicatului „IMPACT” Botoșani,

d e c i d e :

Art. 1. Se desemnează reprezentanții Sindicatului "IMPACT" Botoșani împuterniciți să
participe la negociere și să semneze Contractul colectiv de muncă la nivelul
Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii *Mihai Eminescu* valabil 2022-
2024, după cum urmează:

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Socianu Camelia | Președinte al Sindicatului "IMPACT" Botoșani |
| 2. Lemni Sebastian Ioan | Prim-vicepreședinte al Sindicatului "IMPACT" Botoșani |
| 3. Berescu Smaranda | Membru al Sindicatului "IMPACT" Botoșani |

Art. 2. Președintele sindicatului va aduce prezenta decizie la cunoștința membrilor Biroului
Executiv precum și persoanelor interesate.

**PREȘEDINTE,
Socianu Camelia**



Nr. 2 / D / 2022
Data: 10.05.2022

ROMANIA
JUDECĂTORIA BOTOȘANI
Ședința Camerei de Consiliu din data de 28 octombrie 2021.

INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN:
PREȘEDINTE - UNGUREAN ANDA CLAUDIA
GREFIER - CHITEALĂ DANIELA



SENTINȚA CIVILĂ NR. 934

Pe rol se află soluționarea cererii de constatare a reprezentativității sindicatului la nivel de unitate, formulată de către Sindicatul „IMPACT” Botoșani, prin reprezentant Socianu Camelia.

La apelul nominal făcut în ședința Camerei de Consiliu, lipsă reprezentantul sindicatului. Procedura este legal îndeplinită, fără citarea părților.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care, în temeiul art.131 Cod procedură civilă își verifică competența de soluționare a cauzei și constată că în baza art.94 punctul 3 Cod procedură civilă coroborat cu art.51 alin.2 din Legea nr.62/2011 este competentă.

În temeiul art. 258 raportat la art. 255 Cod procedură civilă, instanța încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar.

În baza art. 394 Cod procedură civilă, considerând că au fost lămurite toate împrejurările de fapt și temeiurile de drept ale cauzei, instanța reține cauza spre deliberare și pronunțare.

I N S T A N Ț A,

Deliberând asupra cererii de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe la data de 21.10.2021 sub numărul 9622/193/2021, Sindicatul „IMPACT” Botoșani, prin împuternicit Socianu Camelia, a solicitat constatarea reprezentativității acestei organizații sindicale la nivelul Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”.

În dovedire, petentul a depus la dosar un set de înscrisuri.

Analizând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

Prin Hotărârea din 08.05.1991, pronunțată în dosarul nr.219/1991/1990 al Judecătoriei Botoșani, s-a dispus înscrierea în Registrul Special al instanței a SINDICATULUI IMPACT BOTOȘANI.

Mai reține instanța că ultima modificare cu privire la sindicatul în discuție, a fost realizată la data de 02.05.2018 când, prin Sentința civilă nr. 1950/02.05.202018 a Judecătoriei Botoșani s-a dispus înscrierea în Registrul special al instanței a modificării componenței organelor de conducere.

În ceea ce privește cererea de constatare a reprezentativității, instanța reține că, în conformitate cu prevederile art. 51 alin.(1) lit. C din Legea nr. 62/2011, sunt reprezentative la nivel de unitate, organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții, respectiv au statut legal de sindicat, au independență organizatorică și patrimonială și numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității. De asemenea, conform prevederilor art. 52 lit. C din Legea nr. 52/2011, dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face la nivel de unitate, prin depunerea următoarelor acte,

respectiv copie a hotărârii judecătorești definitive și irevocabile de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere, declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, dovadă privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator și dovada depunerii la inspectoratul teritorial de muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate. Totodată, instanța mai reține că îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 52.

Astfel, față de aceste prevederi legale, instanța reține că Sindicatul IMPACT Botoșani are statut legal de organizație sindicală, iar numărul membrilor de sindicat la nivelul unității Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”, este de 18 din cei 35 angajați ai unității, așa cum rezultă din adeverințele nr. 3009/05.10.2021 emisă de Memorialul Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu” precum și declarația pe proprie răspundere a reprezentatului sindicatului privind numărul de membri de sindicat, și că s-a depus la I.T.M. Botoșani o copie a dosarului de constatare a reprezentativității, fiind astfel îndeplinite condițiile prevăzute în art. 52 din Legea nr.62/2011, pentru a se constata reprezentativitatea sindicatului la nivelul unității Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu”.

Față de toate argumentele expuse anterior, fiind îndeplinite condițiile prevăzute de lege, instanța urmează să admită cererea și să constate reprezentativitatea sindicatului la nivelul unității Memorialului Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu” a **SINDICATULUI IMPACT BOTOȘANI**.

În baza art. 221 alin.3 din Legea nr. 62/2011, instanța va dispune comunicarea unui exemplar de pe prezenta hotărâre Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

Admite cererea având ca obiect „constatare reprezentativitate sindicat la nivel de unitate”, formulată de către Sindicatul IMPACT Botoșani cu sediul în Municipiul Botoșani, str. Maxim Gorki, nr.4, județul Botoșani, prin împuternicit Socianu Camelia.

În baza art.51 alin.1 lit.C și art.52 lit.C din Legea nr.62/2011, constată reprezentativitatea la nivelul unității Memorialul Ipotești – Centrul Național de Studii „Mihai Eminescu” a **SINDICATULUI IMPACT BOTOȘANI**.

Dispune comunicarea unui exemplar de pe prezenta hotărâre Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Cu apel în termen de 30 zile de la pronunțare pentru Ministerul Public și de la comunicare pentru sindicat.

Apelul și motivele de apel se vor depune la Judecătoria Botoșani, sub sancțiunea nulității.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților, prin mijlocirea grefei instanței, azi, 28.10.2021.

PREȘEDINTE,
Ungurean Anda Claudia

GREIER,
Chiteală Daniela

JUDECATORIA BOTOȘANI
Redactat judec. UAC/tehnic/redactat Cl. D. 28.10.2021/6 exempl.
Prezenta copie este conform cu originalul,
conținutul fiind rămasă definitivă prin
neapelare
Data: 09.02.2022

JUDECATORIA BOTOȘANI
Aplicat și anulat taxa de timbru/fiscal/mobil/disp.do
Data sau chitanța de încasare de timbru nr. 104 BT / 17.11.2021
în valoare de 5 lei și taxa de timbru
în valoare de
Data: 09.03.2022